

Datenschutzerklärung zum elektronischen Bewerbungssystem bei Hänchen

Herbert Hänchen freut sich über Ihr Interesse an einer Beschäftigung in unserem Haus und Ihren Besuch unserer Internetseiten. Das elektronische Bewerbungssystem wird von der

Herbert Hänchen GmbH & Co. KG
Brunnwiesenstr. 3
D-73760 Ostfildern, Deutschland

als datenschutzrechtlich verantwortliche Stelle im Sinne des Art 4 Z 7 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) betrieben. Indem Sie unsere Datenschutzerklärung zum elektronischen Bewerbungssystem akzeptieren, erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die Herbert Hänchen GmbH & Co. KG (nachfolgend "Hänchen", "wir", "uns") Ihre Daten für die Zwecke der Bewerbung, Stellenbesetzung und Einstellung speichern und verarbeiten darf. Hinweise zu den verschiedenen Zwecken (Bewerbung, Aufnahme in den Bewerberpool und Einstellung) werden nachfolgend erläutert.

1 Nutzung, Weitergabe persönlicher Daten und Zweck der Datenerhebung

Die von Ihnen auf der Website eingegebenen persönlichen Daten werden von Hänchen ausschließlich für Zwecke der Bewerbungsabwicklung und im Stellenbesetzungsprozess erhoben, verarbeitet und genutzt. Hänchen speichert und verarbeitet Ihre Daten gemäß den geltenden deutschen Datenschutzbestimmungen vertraulich.

Stellenbesetzungen erfolgen bei Hänchen in Zusammenarbeit der zuständigen Mitarbeiter unserer Personalabteilung und der Vorgesetzten der Fachabteilungen sowie ggf. der Geschäftsführung. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nicht, mit Ausnahme unseres Dienstleister im Rahmen der Auftragsverarbeitung.

Derzeit wird die Firma Prescreen International GmbH, Mariahilfer Straße 17, 1060 Wien, Österreich, zusätzlich als Dienstleister für das Hosting des Bewerbungssystems eingesetzt. Prescreen betreibt das E-Recruiting System "Prescreen" unter der Domain *.jobbase.io nachfolgend ("jobbase.io"), auf dem Hänchen Stellenanzeigen schalten sowie Bewerbungen empfangen und verwalten kann. Prescreen verarbeitet im Rahmen dieser Tätigkeiten personenbezogene Daten im Auftrag und für unsere Zwecke. Prescreen fungiert in diesem Verhältnis als Auftragsverarbeiter im Sinne des Art 4 Z 8 DSGVO. Für Prescreen ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Selbstverständlich werden Ihre Daten ausschließlich entsprechend den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen, insbesondere dem österreichischen Datenschutzgesetz (DSG), dem österreichischen Telekommunikationsgesetz (TKG), dem deutschen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und dem deutschen Telemediengesetz (TMG), verarbeitet. Diese Datenschutzerklärung entspricht außerdem allen gesetzlichen Voraussetzungen, die mit Inkrafttreten der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) verpflichtend werden. Die DSGVO gilt ab 25. Mai 2018. In keinem Fall wird Hänchen oder Prescreen Ihre personenbezogenen Daten unbefugt zu Werbe-, Marketing- oder anderen Zwecken an Dritte weitergeben.

Auch bezüglich dieses Dienstleisters wird die vertrauliche und sichere Behandlung Ihrer Daten durch entsprechende Verträge und regelmäßige Audits sichergestellt. Die Übermittlung Ihrer Daten an staatliche Einrichtungen erfolgt nur im Rahmen zwingender Rechtsvorschriften. Hänchen trifft Sicherheitsvorkehrungen, um Ihre durch uns verwalteten Daten gegen Manipulation, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen sowie unberechtigte Offenlegung zu schützen.

Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung ständig verbessert. Der Datentransfer zwischen Ihrem lokalen Browser und unserem Bewerbungssystem erfolgt verschlüsselt über https.

2 Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind sämtliche Informationen, aus denen Rückschlüsse über Ihre persönlichen oder sachlichen Verhältnisse gezogen werden können oder die Sie identifizierbar machen.

3 Welche Daten werden gesammelt?

Für die automatisierte Verarbeitung Ihrer Bewerbung werden folgende Daten erhoben und verarbeitet:

1. Vorname, Nachname, E-Mail und ggf. auch Adresse/Ort, Geburtsdatum, Anrede, Telefonnummer, Staatsbürgerschaft
2. Von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (z.B. Führerschein)
3. Lebenslauf, insbesondere Angaben zu Berufserfahrung und Ausbildung
4. Berufserfahrung und Ausbildung
5. Kompetenzen (z.B. Photoshop, MS Office)
6. Bewerbungsfoto
7. Qualifikationen, Auszeichnungen und Sprachfähigkeiten
8. Motivationsschreiben
9. Dateien und Dokumente, die Sie ggf. hochladen

Wir speichern die schriftliche, elektronische Kommunikation, die zwischen Ihnen und dem Unternehmen für das Sie sich bewerben, stattfindet. Des Weiteren verarbeiten wir Kommentare und Bewertungen die im Zuge Ihres Bewerbungsprozesses zu Ihnen verfasst werden.

Um unsere Services auch zukünftig an Ihre Bedürfnisse anpassen zu können und um die problemlose Verwendung unserer Webseite zu ermöglichen, erfassen wir statistische Informationen Ihres Surf-Verhaltens auf unserer Webseite (z.B. welche Webseitenbereiche Sie anklicken oder Ihre "Log-in"-Zeitpunkte). Diese Daten können zum Zwecke des Supports oder der Service-Optimierung aufgezeichnet und bei Bedarf jederzeit durch den Administrator von Hänchen oder dem Administrator unseres Dienstleisters im Rahmen der Auftragsverarbeitung eingesehen werden.

4 Was sind Cookies?

Hänchen bzw. unser Dienstleister im Rahmen der Auftragsverarbeitung verwendet beim Betrieb der Webseite "Cookies". Diese dienen dazu, Ihre Onlinebewerbung nutzerfreundlicher, effektiver und sicherer zu machen. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Sitzungsbezogene "Session-Cookies" werden gelöscht, sobald Sie unsere Website wieder verlassen. Permanente Cookies verbleiben hingegen bis zur Löschung durch Ihren Browser auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert (z.B. um später zu einem laufenden Bewerbungsprozess zurückkehren zu können). Sie können die Installation der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser-Software verhindern. Beachten Sie aber, dass Sie dann in diesem Fall gegebenenfalls nicht alle Funktionen von Prescreen vollumfänglich nutzen können.

Cookies können notwendig sein, um die "Funktionalität" der Webseite aufrecht zu halten. Der Einsatz solcher Cookies ist nicht zustimmungspflichtig und kann daher nicht deaktiviert werden. Cookies die dem Zweck der "Analyse" Ihres Verhaltens auf unserer Website dienen, werden nur mit Ihrer Zustimmung gesetzt. Falls wir zustimmungspflichtige Cookies verwenden, erscheint beim erstmaligen

Aufrufen unserer Website ein Cookie-Banner, auf dem Sie der Verwendung von zustimmungspflichtigen Cookies zustimmen können. Sofern Sie zu einem späteren Zeitpunkt Ihre Cookie-Einstellungen ändern möchten, können Sie diese Änderung auf der Website unter dem Bereich "Cookies" vornehmen.

Es folgt eine Aufstellung der verwendeten Cookies.

PHPSESSID	Session Cookie	Funktionalität	Dieses Cookie dient der Identifizierung des Nutzers während der Benutzung des Bewerbungssystems. Das Cookie ist für die korrekte Funktionalität zwingend erforderlich.	Das Cookie verliert beim Schließen des Browsers seine Gültigkeit.	jobbase.i o
REMEMBERME	Persistent Cookie	Funktionalität	Dieses Cookie dient zur Wiederherstellung einer abgelaufenen Session	Das Cookie verliert nach 2 Wochen seine Gültigkeit.	jobbase.i o

5 Speicherfristen

1. Personenbezogene Daten von abgelehnten Bewerbern werden entsprechend den jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorschriften, längstens jedoch für eine maximale Dauer von 24 Monaten, beginnend mit dem Tag der Ablehnung der Bewerbung, gespeichert. Falls Sie im Zuge Ihres Bewerbungsverfahrens eine längere Speicherdauer bevorzugen (etwa um Ihren Bewerbungsprozess später fortzuführen), bitten wir Sie, diese Einstellungen bei der Registrierung entsprechend vorzunehmen
2. Sie haben auch die Möglichkeit, sich neben einer konkreten Stelle allgemein für die Aufnahme in unseren Bewerberpool zu bewerben. Indem Sie der Aufnahme Ihrer Bewerbung für den Bewerberpool zustimmen, ermöglichen Sie unseren Mitarbeitern der Personalabteilung, Ihre Bewerbungsdaten über Suchfunktionen zu finden und diese mit für Sie zukünftig möglicherweise interessanten Stellen abzugleichen. Unter Umständen kontaktieren wir Sie telefonisch, schriftlich oder elektronisch, um Sie über relevante Stellenangebote zu informieren. Wenn Sie dies von einem bestimmten Zeitpunkt an nicht mehr wünschen, können Sie Ihr Profil im Bewerberpool jederzeit vollständig löschen lassen. Alle Informationen bzgl. Ihrer Bewerbungen werden bis zu maximal 24 Monate, nachdem eine Stelle geschlossen wurde, gespeichert.
3. Längere Speicherfristen können sich auch daraus ergeben, dass die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen vor einer Behörde notwendig sind oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen. Die Daten werden so lange gespeichert, wie dies zur Erfüllung dieser Zwecke erforderlich ist.

6 Ihre Rechte bezüglich gespeicherter Daten

1. Sie haben das Recht auf unentgeltliche Auskunft darüber, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen verarbeiten sowie auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Datenverarbeitung und auf Datenübertragbarkeit. Zwecks Geltendmachung dieser Rechte oder Einholung zusätzlicher Informationen zu diesen, wenden Sie sich bitte per E-Mail an

datenschutz@haenchen.de an das verantwortliche Unternehmen Herbert Hänchen GmbH & Co. KG.

2. Unsere Datenschutzerklärung und unsere diesbezügliche Verantwortung und Haftung erstrecken sich grundsätzlich nicht auf Webseiten von Drittanbietern, auf die wir verlinken oder auf die Sie weitergeleitet werden. In weiterer Folge sind wir auch nicht verantwortlich für Datenverarbeitungen, die in diesen Fällen von den Betreibern dieser Websites durchgeführt werden.

7 Widerrufsmöglichkeit

1. Sie können erteilte datenschutzrechtliche Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Um von der Möglichkeit eines Widerrufs Ihrer Zustimmung Gebrauch zu machen, wenden Sie sich bitte per E-Mail an datenschutz@haenchen.de an das verantwortliche Unternehmen Herbert Hänchen GmbH & Co. KG.
2. Unsere Datenschutzerklärung und unsere diesbezügliche Verantwortung und Haftung erstrecken sich grundsätzlich nicht auf Webseiten von Drittanbietern, auf die wir verlinken oder auf die Sie weitergeleitet werden. In weiterer Folge sind wir auch nicht verantwortlich für Datenverarbeitungen, die in diesen Fällen von den Betreibern dieser Websites durchgeführt werden.
3. Falls wir zustimmungspflichtige Cookies auf unserer Webseite verwenden und Sie einer Verwendung dieser außerdem zugestimmt haben, können Sie diese Zustimmung auf unserer Website unter dem Bereich "Cookies" widerrufen. Nähere Informationen zu Cookies erhalten Sie unter dem Punkt 4 "Was sind Cookies".

8 Schutz von Kindern

Ein besonderes Anliegen ist uns der Schutz und die Privatsphäre von Kindern. Daher erheben, verarbeiten und nutzen wir keine Informationen von Personen, von denen uns bekannt ist, dass sie jünger als 14 Jahre sind. Falls Sie jünger als 18 Jahre sind, gehen wir davon aus, dass für diese Bewerbung die Zustimmung der Eltern bzw. des Erziehungsberechtigten vorliegt. Gesetzliche Vertreter können auf Anfrage die uns vorliegenden Informationen einsehen und verlangen, dass diese gelöscht werden.

9 Automatisierte Entscheidungen

Soweit bei der Bewerbung personenbezogene Daten automatisiert verarbeitet werden, durch die einzelne Persönlichkeitsmerkmale bewertet werden (z.B. im Rahmen der Personalauswahl oder der Auswertung von Fähigkeitsprofilen), ist eine solche automatisierte Verarbeitung nicht die ausschließliche Grundlage für Entscheidungen mit negativen Folgen oder erheblichen Beeinträchtigungen für die betroffenen Bewerber. Um Fehlentscheidungen zu vermeiden, gewährleisten wir in automatisierten Verfahren, dass eine inhaltliche Bewertung des Sachverhalts durch eine natürliche Person erfolgt und diese Bewertung Grundlage für die Entscheidung ist.

10 Einstellung

Im Falle Ihrer Einstellung werden Ihre Daten vom elektronischen Bewerbungssystem in das Personal-Administrationssystemen übermittelt. Ihre Daten werden dort nach Abfrage ihres vorherigen Einverständnisses als Mitarbeiterdaten in unseren Personal-Administrationssystemen gespeichert und verarbeitet.

11 Gültigkeit der Vereinbarung (salvatorische Klausel)

Von der Rechtswidrigkeit, Unwirksamkeit, Ungültigkeit oder Undurchführbarkeit von Teilen dieser Datenschutzbestimmungen und Nutzungsbedingungen bleiben die restlichen Bestimmungen in ihrer Wirksamkeit und Gültigkeit unberührt.

12 Kontaktdaten des datenschutzrechtlich verantwortlichen Unternehmens / des Datenschutzbeauftragten

Herbert Hänchen GmbH & Co. KG
Lars-Holger Krause
Brunnwiesenstr. 3
D-73760 Ostfildern, Deutschland
datenschutz@haenchen.de

13 Beschwerde bei der Datenschutzbehörde

Wenn Sie der Meinung sind, dass wir Ihre Daten entgegen geltenden Rechtsvorschriften verarbeiten, können Sie bei der Datenschutzbehörde Beschwerde erheben:

Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg
Königstrasse 10 a
70173 Stuttgart
Postfach 10 29 32
70025 Stuttgart
Tel.: 0711/615541-0
E-Mail: poststelle@fdi.bwl.de